

## **Unternehmensphilosophie**

Es sind die menschlichen Tugenden, die langfristig über den beruflichen Erfolg des Einzelnen entscheiden. Der Mensch braucht einen inneren Kompass, der ihm den Weg weist und ihm sagt, was richtig und was falsch ist und er braucht den Mut, das Richtige auch zu tun.

### **Charakter – Basis des Erfolges!**

Wenn der Einzelne tolerant dem anderen begegnet, ihn achtet und respektvoll mit ihm umgeht kann er auch erwarten, als Mensch aber auch als Vorgesetzter akzeptiert zu werden. Auf der Grundlage einer von Vertrauen geprägten menschlichen Beziehung kann der berufliche Erfolg wachsen.

Grundlage unserer Arbeit als Personalberater ist die Überzeugung, dass Fachkompetenz der Bewerber allein nicht ausreicht, um auf Dauer erfolgreich zu sein. Überall dort, wo Menschen aufeinander treffen, muss ein Gefühl des zwischen-menschlichen Vertrauens entstehen, um positiv miteinander umgehen zu können. Dies gilt auch im Geschäftsleben. Der Verkäufer mit dem nachhaltigsten Erfolg ist der, der eine langfristige vertrauensvolle Beziehung mit seinen Kunden aufbauen kann. Und nur für den Vorgesetzten geht der Mitarbeiter durchs Feuer, der menschlich anständig ist und Charakter zeigt.

### **Fachkompetenz ohne Charakter ist Nichts!**

Entscheidend für den langfristigen Unternehmenserfolg ist die Schaffung eines Umfeldes, in welchem der Mensch auch als Mensch geachtet wird, denn nur dann kann man langfristig die besten Mitarbeiter für das Unternehmen begeistern, sie gewinnen und auch halten. Ein solches Umfeld zu schaffen ist nicht nur die Aufgabe der Vorgesetzten, sondern alle Mitarbeiter müssen daran mitarbeiten, denn nur dann entsteht und lebt eine positive Unternehmenskultur. Aus diesem Grund kommt der Auswahl neuer Mitarbeiter entscheidende Bedeutung zu.

Bausteine für die Schaffung dieses Umfeldes sind Tugenden wie Aufrichtigkeit, Offenheit, Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Bescheidenheit und auch Dankbarkeit. Nur wer eine positive Lebenshaltung hat wird auch langfristig Erfolg haben. Ein zukünftiger Mitarbeiter oder gar Vorgesetzter, der über diese Einstellungen nicht verfügt und nicht danach lebt, ist eine Gefahr für das Unternehmen, weil er in erster Linie nur sich selber sieht. Peter Drucker, von dem Jack Welch meint, er sei der größte Management Denker des 20. Jahrhunderts, sagte einmal: "Denk niemals und sag auch niemals 'Ich' sondern immer nur 'Wir'. Effektive Führungskräfte wissen, dass sie nur Autorität haben wenn sie das Vertrauen der Organisation besitzen.. Sie verstehen, dass die Bedürfnisse des Unternehmens und die Vorteile für das Unternehmen immer vor denen des eigenen Ichs kommen". Führungskräfte scheitern in der Regel nicht aus fachlichem Versagen sondern aufgrund von Fehlstrukturen in ihrer Persönlichkeit. Als Personalberater ist es unsere Aufgabe, solche Bewerber bereits im Vorfeld zu erkennen. Wir suchen daher Menschen:

- die diese Tugenden leben und damit zu Persönlichkeiten gereift sind.
- die kreativ sind und Initiative zeigen, die eigenmotiviert und entscheidungsfreudig sind, die nicht nur über Fachkompetenz sondern auch über soziale Kompetenz verfügen.
- die - obwohl sie Individualisten sind - im Team arbeiten und dabei freundlich auf den Mitmenschen zugehen können.

Und diese Menschen gibt es. Es ist nur schwer, sie zu finden. Und das genau ist unsere Aufgabe als Personalberater.

**Wir bringen zusammen, was zusammen passt!**